

Questionario sul benessere organizzativo		Quadro sinottico delle risposte											
Descrizione		1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)			1	3	5	3	0%	0%	8%	25%	42%	25%
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	1	2	2	5	1	1	8%	17%	17%	42%	8%	8%
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	1	2	5		2	2	8%	17%	42%	0%	17%	17%
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	4	3		1	1	3	33%	25%	0%	8%	8%	25%
A.05	Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	4		4	1	1	2	33%	0%	33%	8%	8%	17%
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	2	4	3	1	1	1	17%	33%	25%	8%	8%	8%
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	2	1		3	5	1	17%	8%	0%	25%	42%	8%
A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	2	2		5	3		17%	17%	0%	42%	25%	0%
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	1	4	1	3	2	1	8%	33%	8%	25%	17%	8%
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	2		1	2	2	4	17%	0%	8%	17%	17%	33%
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	2		1	2	2	5	17%	0%	8%	17%	17%	42%
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione				1	4	7	0%	0%	0%	8%	33%	58%
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	8		1	3			67%	0%	8%	25%	0%	0%
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza				1	4	7	0%	0%	0%	8%	33%	58%

B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua				1	4	7	0%	0%	0%	8%	33%	58%
B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	8		1	2		1	67%	0%	8%	17%	0%	8%
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale				1	2	9	0%	0%	0%	8%	17%	75%
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (<i>se applicabile</i>)					2		0%	0%	0%	0%	17%	0%
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	5	4	1	1	1		42%	33%	8%	8%	8%	0%
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	6	3	1	1	1		50%	25%	8%	8%	8%	0%
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	3	3	2	2	1	1	25%	25%	17%	17%	8%	8%
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	6	4			1	1	50%	33%	0%	0%	8%	8%
C.05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	3	2	4	1	1	1	25%	17%	33%	8%	8%	8%
D.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	6	3	2		1		50%	25%	17%	0%	8%	0%
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	5	2	3	1	1		42%	17%	25%	8%	8%	0%
D.03	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	4	3	2	2	1		33%	25%	17%	17%	8%	0%
D.04	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	1	4		1	4	2	8%	33%	0%	8%	33%	17%
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	3	2	2	1	4		25%	17%	17%	8%	33%	0%
E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	1		3	3	5		8%	0%	25%	25%	42%	0%
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro		1	2	1	8		0%	8%	17%	8%	67%	0%
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	1	2	2	2	5		8%	17%	17%	17%	42%	0%
E.04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro		1	1	1	7	2	0%	8%	8%	8%	58%	17%
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	3	1		4	4		25%	8%	0%	33%	33%	0%
F.01	Mi sento parte di una squadra	5	2	2		3		42%	17%	17%	0%	25%	0%
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti		1	1		8	2	0%	8%	8%	0%	67%	17%


F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi		3	2	4	3		0%	25%	17%	33%	25%	0%
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	6	2	1	2	1		50%	17%	8%	17%	8%	0%
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	4	2	4		2		33%	17%	33%	0%	17%	0%
G.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	4	4	2	1	1		33%	33%	17%	8%	8%	0%
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	2	5	1	3	1		17%	42%	8%	25%	8%	0%
G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	2	6	2	1	1		17%	50%	17%	8%	8%	0%
G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	5	6			1		42%	50%	0%	0%	8%	0%
G.05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	3	6	1	1	1		25%	50%	8%	8%	8%	0%
H.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	2	2	3	2	1	2	17%	17%	25%	17%	8%	17%
H.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato				3	2	7	0%	0%	0%	25%	17%	58%
H.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente				1	3	8	0%	0%	0%	8%	25%	67%
H.04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	3		5	2	2		25%	0%	42%	17%	17%	0%
H.05	Se potessi, comunque cambierei ente	1	2	1		2	6	8%	17%	8%	0%	17%	50%
I.01	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	2	1	1	3	2	3	17%	8%	8%	25%	17%	25%
I.02	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	1	3	2	2	1	3	8%	25%	17%	17%	8%	25%
I.03	La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	3	2	3	1	1	2	25%	17%	25%	8%	8%	17%
A	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato				1	3	8	0%	0%	0%	8%	25%	67%
B	Le discriminazioni	1				5	6	8%	0%	0%	0%	42%	50%
C	L'equità nella mia amministrazione					3	9	0%	0%	0%	0%	25%	75%
D	La carriera e lo sviluppo professionale			1		4	7	0%	0%	8%	0%	33%	58%
E	Il mio lavoro					2	10	0%	0%	0%	0%	17%	83%
F	I miei colleghi				1	2	9	0%	0%	0%	8%	17%	75%
G	Il contesto del mio lavoro				1	4	7	0%	0%	0%	8%	33%	58%
H	Il senso di appartenenza					3	9	0%	0%	0%	0%	25%	75%
I	L'immagine della mia amministrazione			1		5	6	0%	0%	8%	0%	42%	50%


L.01	Conosco le strategie della mia amministrazione	3	4	4		1		25%	33%	33%	0%	8%	0%
L.02	Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	5	1	5		1		42%	8%	42%	0%	8%	0%
L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	3	1	2	5		1	25%	8%	17%	42%	0%	8%
L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	4		5	2	1		33%	0%	42%	17%	8%	0%
M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	1	5	1	1	4		8%	42%	8%	8%	33%	0%
M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	1	5	1	2	3		8%	42%	8%	17%	25%	0%
M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	3	4			5		25%	33%	0%	0%	42%	0%
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	5	3		1	3		42%	25%	0%	8%	25%	0%
N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	4	5	1	1		1	33%	42%	8%	8%	0%	8%
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	5	1	2	1	3		42%	8%	17%	8%	25%	0%
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	5	3	1		3		42%	25%	8%	0%	25%	0%
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	5	2		3	2		42%	17%	0%	25%	17%	0%
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	3	3	4		2		25%	25%	33%	0%	17%	0%
O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	4	4		2	1	1	33%	33%	0%	17%	8%	8%
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	4	4	1	1	1	1	33%	33%	8%	8%	8%	8%
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali	3	2	2	1	2	2	25%	17%	17%	8%	17%	17%
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	3	3	1	2	2	1	25%	25%	8%	17%	17%	8%
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	1	3	3	3	1	1	8%	25%	25%	25%	8%	8%
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione	5	2	1	1	1	1	42%	17%	8%	8%	8%	8%
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	4	5	1	1		1	33%	42%	8%	8%	0%	8%
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	3	2	4		2	1	25%	17%	33%	0%	17%	8%
P.04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	3	1	4		2	2	25%	8%	33%	0%	17%	17%

Totale Dipendenti 43

Totale votanti 12

Percentuale votanti 28%

 Rappresentazione aggregata del numero delle risposte fornite dai dipendenti, suddivise per valore (in termini assoluti)

 Rappresentazione aggregata del numero delle risposte fornite dai dipendenti, suddivise per valore (in termini percentuali)

